

## *Liebe Freundinnen und Freunde der Vielfaltskultur,*

nach einer kurzen Pause geht es in Sachen Vielfalt nun endlich weiter! Daher freuen wir uns, euch heute den Vielfaltskalender 2023 im neuen Design vorstellen zu dürfen. Wie ihr feststellen könnt, fällt der neue Kalender dieses Jahr deutlich schlanker aus, worunter jedoch die Qualität der zukünftigen Aktionen nicht leiden wird.

Lasst noch einmal kurz das vergangene Jahr in Bezug auf das Thema Vielfalt Revue passieren. Was war da so los? Ein kleiner Überblick.

Das „Team für Vielfalt“ wurde Ende 2021 ins Leben gerufen, um das Thema „Diversity“ innerhalb der ASF weiter zu vertiefen. So wurde im Jahr 2022 erstmals ein ASF-interner Vielfaltskalender gestaltet, in den acht Aktionstage eingebunden wurden, an denen jedes Jahr interkulturelle und religiöse Feiertage begangen werden. Die Beschäftigten der ASF hatten somit die Möglichkeit, während des Berufsalltags neue Kulturen, Sitten und Bräuche aus aller Welt näher kennenzulernen.

So feierten wir unter anderem den Marteniza-Tag, mit dem am 1. März in Bulgarien der Frühling begrüßt wird, kamen dabei in den Genuss eines landestypisches Mittagsggerichts, verteilten Glückarmbänder an die Belegschaft, beschenkten die Frauen bei der ASF am internationalen Frauentag mit roten Rosen, hissten am deutschen Diversity-Tag am 31. Mai die Diversity-Flagge auf dem Betriebshof und an einigen Fahrzeugen der ASF, feierten am 15. August das italienische Sommerfest ferragosto und luden im Oktober die gesamte Belegschaft auf ein türkisches Frühstück in der Kantine ein. Im Dezember folgte dann das Jahreshighlight: der als Weihnachtsquiz gestaltete digitale Adventskalender, an dem alle Interessierten mittels 24 QR-Codes täglich eine Frage zu weihnachtlichen Traditionen auf der ganzen Welt beantworten konnten. Fast 200 Kolleg\*innen hatten an dem Quiz teilgenommen, von denen elf Personen 24 Richtige hatten und sich über attraktive Preise freuen durften. Der Hauptpreis war eine Übernachtung im Europa-Park in Rust, der an Holger Bader ging. An dieser Stelle nochmals herzlichen Glückwunsch!

Den Anforderungen der Charta entsprechend fand neben den Aktionstagen außerdem eine Schulung unserer Führungskräfte statt. Dafür konnte Frau Sarah Haimerl von „Diversity, Yes!“ gewonnen werden, die das Thema Vielfalt nochmals vertiefte und alle Unternehmensebenen dafür sensibilisierte.

Wir blicken somit in Sachen Vielfalt auf ein erfolgreiches 2022 zurück. Dankenswerterweise konnten wir bei der Umsetzung der Vielfaltsziele stets auf das Vertrauen und den finanziellen Rückhalt der Geschäftsführung zählen. Über dieses Zeichen der Wertschätzung freuen wir uns.

Nicht zuletzt möchten wir uns auch bei euch bedanken, da Ihr das Thema Vielfalt bereits mit großem Interesse begleitet und durch eure aktive Teilnahme unterstützt. Wir wissen, dass der Begriff „Vielfalt“ zwar in aller Munde, aber trotzdem schwer greifbar ist. Wir sind jedoch überzeugt davon, dass wir als ASF in Sachen Vielfalt schon heute sehr gut aufgestellt sind und wir das Thema nicht zuletzt auch durch unseren Vielfaltskalender intensivieren können.



## Was erwartet uns dieses Jahr?

Dieses Jahr möchten wir euch das Modell der Vielfaltsdimensionen vorstellen, genauer gesagt die sieben Vielfaltsdimensionen, auch „Diversity-Kern-Dimensionen“ genannt.

Laut dem Modell steht im Zentrum eines jeden Menschen seine Persönlichkeit, die umgeben ist von sieben nahezu unveränderbaren Eigenschaften, den sogenannten Diversity-Kern-Dimensionen, die da lauten:

Alter, ethnische Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtliche Identität, körperliche und geistige Fähigkeiten, Religion- und Weltanschauung, sexuelle Orientierung und soziale Herkunft.

Alle sieben Vielfaltsdimensionen sind in ihrer Relevanz identisch und haben dem Modell zufolge den größten Einfluss auf die Ein- oder Ausgrenzung eines Menschen innerhalb der Gesellschaft, weshalb wir ihnen im Rahmen unseres Vielfaltsauftrags besondere Aufmerksamkeit schenken wollen. Das Modell führt uns vor Augen, wie vielfältig das Thema Vielfalt eigentlich ist, aber auch das hohe Diskriminierungspotenzial, dem jede\*r von uns schnell ausgesetzt sein kann.

Im Rahmen unserer Aktionen sollen daher alle Dimensionen bestmöglich aufgegriffen werden, wobei die Intensität der einzelnen Dimensionen natürlich vom Inhalt des jeweiligen Themas abhängig sein wird. Uns ist bewusst, dass nicht jedes Thema alle Beschäftigten gleichermaßen ansprechen wird. Aber gehört nicht auch genau dieser Aspekt zum Thema Vielfalt? Alle anzusprechen, auch wenn es nicht jede\*n betrifft?

## Vielfaltskalender 2023

In Bezug auf die Umsetzung sind noch einige organisatorische Fragen zu klären. Daher haben wir alle Zeitfenster derzeit noch offengelassen. Informationen werden frühzeitig erfolgen.

### „Blind Date“ im Sommer

Ein Tisch für 4  
Macht euch bereit für  
Gruppentates & Kennen-  
lernspaß!

### Oldie but goldie

Wertschätzung unserer  
Kolleg\*innen ab 60  
Eure Erfahrung ist Gold wert!

